



BASES DA CONVOCATORIA SELECTIVA PARA CUBRIR POLO SISTEMA DE CONCURSO E MEDIANTE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA, MODALIDADE: OBRA E SERVIZO, UN (1) POSTO DE TÉCNICO DE ÁREA CON DESTINO O LABORATORIO OFICIAL DE METROLOXÍA DE GALICIA (LOMG):

I. Obxecto da convocatoria:

En cumprimento da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación, a Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia acorda a convocatoria de selección de persoal.

É obxecto desta convocatoria a selección UN (1) posto de carácter temporal por parte do Laboratorio Oficial de Metroloxía (LOMG) pertencente á Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia, na modalidade de obra e servizo determinado. A contratación realizarase con cargo ao proxecto "ALEXANDRÍA: Desenvolvemento de técnicas e metodoloxías de inspección de danos e metroloxía dimensional de nova xeración para os sectores aeronáutico, ferroviario, naval e eólico"

A realización do contrato estará vinculada a existencia de dotación orzamentaria para ditos proxectos.

As tarefas a desempeñar, dentro do eido da metroloxía dimensional de alto rango, consistirán no seguinte:

- Definición de patróns e pezas a utilizar para comparar resultados coas distintas técnicas de medición a empregar.
- Técnico usuario dos sistemas de medición por coordenadas baseados en palpado, scanner laser e fotogrametría.
- Cálculo de incertezas nos sistemas de medición baseados en fotogrametría tomando como base as técnicas de palpado.
- Medición de pezas nas instalacións das empresas colaboradoras no proxecto.
- Colaboración co resto do equipo de proxecto na elaboración de informes, publicacións e xustificacións.



II. Perfís do/a candidato/a:

1- Técnico de Área

- Titulación requirida :
Licenciado en Física ou enxeñería
- Experiencia profesional relacionada con metroloxía dimensional e medición tridimensional
- Coñecementos en: softwares tales como Metrolog, Calypso, Geomagic.

III. Réxime xurídico da contratación:

O contrato revestirá a modalidade de contrato de obra e servizo , conforme ó establecido no artigo 15.1 A) do Estatuto dos Traballadores e ó artigo 7 da Lei 10/1996, de 5 de novembro, de actuación de entes e empresas nas que ten participación maioritaria a Xunta de Galicia, en materia de persoal e contratación.

IV. Duración.

As contratacións obxecto da presente convocatoria efectuaranse con carácter temporal limitada á duración dos traballos para cuxa execución se contrata ós traballadores no proxecto indicado ao inicio das Bases.

Dito proxecto ten unha duración estimada de un ano, sen prexuízo das posibles variacións que se podan efectuar con motivo da execución do proxecto.

V. Requisitos xerais:

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos xerais referidos a data na que conclúa o prazo de presentación de solicitudes de participación:

- a) Posuír e acreditar a titulación académica esixida na convocatoria ou estar en condicións de obtela dentro do prazo de presentación de solicitudes. Os títulos obtidos no estranxeiro ou en centros universitarios privados españois deberán estar homologados oficialmente.
- b) Ter nacionalidade dun estado membro da Unión Europea, así como os nacionais de aqueles estados ós que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa aplicable a libre circulación de traballadores nos termos en que está definida no tratado constitutivo da Unión Europea.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, cando así o prevexa o correspondente tratado, e o dos nacionais dalgún estado ó que, en virtude dos tratados internacionais celebrados pola unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación á libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de



dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo, poderán participar os estranxeiros que, non estando incluídos nos parágrafos anteriores, teñan residencia legal en España"

- c) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non ter alcanzada a idade de xubilación forzosa.
- d) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida desempeñar as funcións correspondentes á praza á que opte.
- e) Non ter sido separado do servizo mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- f) Estar en posesión do CELGA 4, curso de Perfeccionamento do Idioma Galego ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de Política Lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición segunda da Orde do 16 de xullo de 2007 pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos da lingua galega. Para aqueles que non posúan dito curso e accedan a fase de entrevista persoal, antes de realizarse esta, deberán superar unha proba de dominio do idioma galego.

VI. Documentación a presentar obrigatoriamente:

- Presentarase unha instancia, con toda a documentación requirida, con indicación de cada un dos postos ós que se presenten. Dita documentación irá numerada correlativamente e co número total de folios (--/--).
- A omisión de calquera dos seguintes apartados será motivo de exclusión do proceso de selección.
 - Instancia. (Anexo I) con fotografía tamaño carné.
 - Documento de Identificación: Fotocopia do D.N.I., N.I.E., Pasaporte ou documento que acredite nacionalidade. Os aspirantes que non teñan a nacionalidade española, acreditarán que concorren as circunstancias previstas na alínea b) do epígrafe Requisitos dos candidatos.
 - Copia autenticada da titulación académica esixida á que se refire o apartado II.
 - Documentación que acredite estar en posesión do CELGA 4, título de Perfeccionamento en lingua galega ou estudos equivalentes, homologados polo órgano competente en materia de Política Lingüística para os efectos



de quedar exento da proba de galego.

- No caso de contar con experiencia profesional previa, esta acreditarase con: Certificado de Vida Laboral emitido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e, ademais, certificado de empresa ou dos contratos de traballo (onde se indiquen a categoría desempeñada)
- Currículum vitae coa documentación que acredite os méritos alegados. A omisión da documentación acreditativa de calquera mérito eliminará o mesmo da súa correspondente valoración. Todos eles acreditaranse con certificado da entidade correspondente.
- Aqueles outros que os candidatos xulguen oportunos.

Todos os méritos que os aspirantes aporten para a súa valoración, enténdese referidos ó día de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

VII. Lugar e prazo de presentación de solicitudes:

As solicitudes serán dirixidas ó Director do Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia. Presentaranse en man ou remitirse por correo certificado ó Laboratorio Oficial de Metroloxía de Galicia sito en Avd. de Galicia nº1-3, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901 San Cibrao das Viñas (Ourense) Non serán admitidas as solicitudes non presentadas ou remitidas directamente ó rexistro do LOMG

O prazo de presentación será de dez (10) días naturais contados a partir do día seguinte da publicación da presente convocatoria en prensa.

O enderezo que figure nas instancias considerarse como o único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva do aspirante tanto un erro na súa consignación como a comunicación á Fundación, de calquera cambio nel.

Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, a comisión de selección publicará as listas previas de admitidos e excluídos ó proceso de selección, con indicación da causa de exclusión, no seu caso, establecéndose un prazo de 5 días naturais para, a petición do interesado, reparar calquera erro que sexa subsanabel.

Todas as comunicacións relativas a este proceso faranse no taboleiro de anuncios do LOMG e na súa páxina web (www.lomg.es).

VIII. Proceso de selección:

- A avaliación das solicitudes, de conformidade co disposto no artigo 4 da Lei 10/1996, de 5 de novembro efectuarase por unha comisión designada ó efecto (Anexo II)



- O proceso de selección constará de dúas fases: concurso de méritos e entrevista persoal
- Proba de galego, no caso de ser necesaria. Consistirá nunha tradución galego -castelán e outra castelán- galego. A duración de dita proba será de 30 minutos. Sendo a súa valoración APTO ou NON APTO. O lugar, data e hora anunciarase no taboleiro de anuncios e na páxina web do LOMG (www.lomg.es).

IX. Primeira Fase: CONCURSOS DE MÉRITOS

A avaliación dos candidatos realizarase mediante a valoración dos méritos acreditados por cada candidato, segundo o baremo do Anexo III

A FASE I non poderá superar un máximo de 9 puntos.

Finalizado este proceso de avaliación de méritos a comisión de selección publicará no taboleiro de anuncios e na páxina web do LOMG, o listado da puntuación obtida dos candidatos.

No mesmo comunicado citarase os candidatos seleccionados para acudir á entrevista. E, de ser necesario, tamén se indicará aqueles que teñen que realizar a proba de galego.

Contra este acordo, os aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

X. Segunda Fase: ENTREVISTA PERSOAL

Unha vez finalizado o proceso de avaliación dos méritos alegados polos solicitantes, a Comisión publicará, no taboleiro de anuncios da páxina do LOMG (www.lomg.es), aqueles candidatos seleccionados para acudir á Entrevista Persoal e a data, hora e lugar da mesma.

A Comisión realizará unha entrevista a aqueles candidatos que teñan unha diferenza igual ou inferior a un (1) punto co candidato de maior puntuación na fase de concurso.

Versará sobre:

- Perfil do candidato
- Ampliación do currículo vitae
- Idoneidade do candidato para o posto
- Disponibilidade de incorporación
- Contraste de coñecementos
- Expresión oral

e terá unha duración máxima de quince minutos.

A Comisión de Selección poderá outorgar, nesta fase, unha puntuación máxima de un (1) punto.



Finalizada esta segunda fase, a Comisión de selección fará público, no taboleiro de anuncios e na páxina web do LOMG, un acordo co listado da puntuación de tódolos aspirantes.

Contra este acordo, os aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación diante da comisión no prazo de cinco días naturais contados a partir do seguinte ó da súa exposición.

XI. Criterios de desempate:

- En caso de empate, desempatarase co que obtivera máis puntos no apartado de Experiencia.
- En segundo lugar desempatarase por orde alfabético empezando pola letra establecida na resolución da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 29 de xaneiro do 2009 (DOG nº 24 do 4 de febreiro de 2009)

Concluído o proceso anterior, a comisión de selección publicará, no taboleiro de anuncios do LOMG o nome da persoa seleccionada para cada posto facendo constar a documentación complementaria que deberán aportar para formalizar o contrato.

Cos restantes candidatos, elaborárase unha lista de reserva para futuras contratacións temporais da Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia correspondentes co obxecto das presentes bases e por unha vixencia temporal igual a do obxecto da obra.

O contrato temporal por obra e servizo determinado, que se asine, está suxeito ó período de proba regulado no artigo 14 do Estatuto dos traballadores, actuando como órgano de contratación da Fundación o seu Xerente, acto para o que está facultado en virtude da escritura de poder outorgada con data 29 de novembro de 2005 ante o notario do Ilustre Colexio de A Coruña D. Manuel Remuñan López e co número de protocolo 2196.

Santiago de Compostela, 10 de febreiro de 2010

Covadonga Toca Carús

**Xerente da Fundación para o Fomento da Calidade Industrial e
Desenvolvemento Tecnolóxico de Galicia**



ANEXO I



SOLICITUDE PARA PARTICIPAR NO PROCESO DE SELECCIÓN DE UN POSTO TEMPORAL, A TRAVÉS DUN CONTRATO POR OBRA E SERVIZO PARA O LABORATORIO OFICIAL DE METROLOXÍA DE GALICIA

POSTO AO QUE OPTA:

TÉCNICO DE ÁREA (Licenciado en Física ou enxeñaría)

DATOS PERSOAIS:

Primeiro apelido: Segundo apelido:

Nome: NIF:

Enderezo:

Localidade: Provincia:

Código Postal: Teléfono:

E-mail:

Data de nacemento: Localidade:

Provincia: Nacionalidade:

Nº de afiliación á Seguridade Social:

TITULACIÓN

DECLARACIÓN XURADA:

O abaixo asinante declara baixo xuramento non padecer enfermidade ou defecto físico que lle impida desempeñar as funcións correspondentes ó posto de traballo da praza á que opta, e non estar separado do servizo de ningunha Administración pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas. "De conformidade co establecido na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, o interesado queda informado e presta o seu consentimento expreso e inequívoco á incorporación dos seus datos ós ficheiros automatizados existentes na FUNDACIÓN e ó tratamento dos mesmos para esta convocatoria de prazas."

Fago constar que a presente documentación consta de ____ folios, numerados correlativamente do 1 ó ____

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGO:

- Foto pegada na Instancia
- Documento de Identificación
- Currículo Vitae
- Vida Laboral Seg. Social
- Certificado de Empresa
- ____ Contrato/s de Traballo
- ____ Certificado/s Bolsa / Prácticas
- Curso de Perfeccionamento do Idioma Galego
- Outros:

CONCURSO DE MÉRITOS:

Puntuación Apartado 1: _____

Puntuación Apartado 2: _____

LUGAR E DATA:

Asinado:

COMISIÓN DE SELECCIÓN DO LABORATORIO OFICIAL DE METROLOXÍA DE GALICIA



ANEXO II

COMISIÓN DE SELECCIÓN:

1 .-A comisión de selección estará formada por:

- a) Presidente
- b) Secretaría
- c) Vogal 1

A súa composición axustarase ao establecido no artigo 60 da lei 7/2007, 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público.

Poderán nomearse asesores do tribunal, os cales limitaranse ó exercicio das súas respectivas especialidades e colaborarán co tribunal con base exclusivamente nas mesmas.

2 .-Os membros da comisión absteranse de intervir, notificándollo ó presidente, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, ou que realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

O presidente poderá solicitar ós membros da comisión de selección declaración expresa de non atopárense incurso nas causas sinaladas de abstención.

Os aspirantes poderán recusar ós membros da comisión de selección cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

3 .-Son funcións da comisión de valoración;

- a. Avaliar os méritos e as probas, e outorgarlles cualificación aos aspirantes segundo as normas desta convocatoria
- b. Formalizar, mediante actas, todo o proceso do concurso e o resultado final, que será remitido ao órgano de contratación mediante certificación do secretario da comisión de valoración respecto da lista de aspirantes por orde de cualificación, de máis alta á máis baixa.

4 .-En ningún caso a comisión de valoración poderá aprobar nin declarar que superou o proceso selectivo un número superior de aspirantes ao da praza convocada. Calquera proposta que contraveña o establecido será nula de pleno dereito.

Para efectos de comunicación e demais incidencias, a comisión terá como sede a Oficina do LOMG sita en Avd. de Galicia nº1-3, Parque Tecnolóxico de Galicia, 32.901San Cibrao das Viñas (Ourense)..



ANEXO III

BAREMO CONCURSO

a) Experiencia Laboral

Experiencia profesional acreditada no desenvolvemento de tarefas equivalentes ás propostas para o posto de traballo:
0, 18 puntos por mes.

A puntuación máxima desta subfase non poderá superar os 6,50 puntos.

A experiencia laboral acreditarase coa Vida Laboral emitida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e, ademais, cun certificado emitido pola empresa/entidade na que se teña adquirida a experiencia ou dos contratos de traballo .

No caso de que o solicitante adquirise a experiencia a través de bolsas, credencial de concesión e documento acreditativo expedido polo organismo correspondente das funcións realizadas

b) Formación Complementaria

Cursos relacionados con metroloxía dimensional e medición por coordenadas:

0, 25 puntos/ 10 horas

A puntuación máxima desta subfase non poderá superar os 2,50 puntos.

Todos os méritos formativos acreditaranse con certificación ou diploma da entidade correspondente nos que conste a entidade impartidora e a duración.

A puntuación máxima da FASE I será de 9 puntos.